

 **Guten Morgen, schön
das Ihr alle da seid 😊**



Schork & Raßmann OHG – Versicherungsagentur
für





Thema des 10 Minuten Vortrags:

Warum Gruppenunfall ?

Vorteile für Mitarbeitende & Arbeitgeber

Vorteile für Mitarbeitende



Überall jederzeit abgesichert

24 Stunden, 365 Tage im Jahr, weltweiter Versicherungsschutz, beruflich und privat, natürlich auch im Home Office.



Viele beitragsfreie Leistungen

Neben Invaliditätsabsicherung sind Assistance, medizinische Operationen und Reha-Maßnahmen immer mitversichert.



Versicherungsschutz ab Tag 1

Neue Mitarbeitende sind mit dem Eintritt in das Unternehmen direkt versichert.



Zuverlässig im Leistungsfall

Schnelle und unkomplizierte Betreuung durch AXA.

Vorteile für Ihr Unternehmen



Arbeitgebermarke stärken

Ein moderner, verantwortungsvoller Arbeitgeber stärkt die Position bei der Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden.



Schnell wieder in den Beruf

Genesungsprozesse und die Rückkehr an den Arbeitsplatz beschleunigen, durch Dienstleister wie Better Doc.



Steuerliche Vorteile

Die Beiträge zur Gruppen-Unfallversicherung sind steuerlich als Betriebsausgaben absetzbar.



Leistungen individuell gestalten

Absicherungen sind je nach Unternehmensgröße mit oder ohne Namensnennung sowie für einzelne Mitarbeitende möglich.



(Neue) Beitragsfrei mitversicherte Zusatzleistungen

Heilkosten im Ausland

Bis zu 2.000 EUR

Behinderungs- bedingter Mehraufwand

Umbau von PKW, Wohnung
und des Arbeitsplatzes bis 20.000€

Rehabilitations- und Kurbeihilfe

Bis zu 2.000 EUR

Kurs für Gebärdensprache und Blindenschrift

Bis zu 2.000 EUR

Lebensretter- Unfallversicherung

Invaliditätsleistung und
Todesfallleistung von 25.000 EUR

Gäste- und Besucher- absicherung

Invaliditätsleistung und
Todesfallleistung von 25.000 EUR

Entführungsgeld

10.000 EUR und
psychologische Betreuung



Komageld

50 EUR pro Tag

*Im September
2025 eingeführt*



Beiträge

kompakt K

Leistungen stehen immer den Mitarbeitenden zu

Mit Direktanspruch der versicherten Person

Die Beiträge sind als **steuerpflichtiger Arbeitslohn** zu versteuern, das heißt eine Steuerbelastung entsteht jährlich für die Mitarbeitenden.

Es besteht die Möglichkeit der Lohnsteuerpauschalierung nach § 40h Abs. 3 EStG

Ohne Direktanspruch der versicherten Person

Die Beiträge sind **zunächst steuerfrei**.

Erst im Leistungsfall sind Beiträge vom aktuellen Arbeitgeber bis zum Zeitpunkt der ersten Leistungserbringung **rückwirkend als steuerpflichtiger Arbeitslohn** zu versteuern. Der zu versteuernde Beitrag ist begrenzt auf die aktuell ausgezahlte



Beispielrechnung

15 Mitarbeitende (10 kaufmännisch, 5 handwerklich)

Produktlinie: **komfort extra**

- 175.000 Euro **Voll-Invalidität** (350 % Progression)
- 10.000 Euro **Todesfalleistung**



Für nur

105 Euro

im Monat (7 Euro pro Mitarbeiter) sorgen Sie für Ihr wichtigstes Kapital.

en Arbeitgeber, iltergeben muss. n Leistungsfall

Wer erhält die

Wie die Mitarbeitenden die Leistungen aus dem Vertrag erhält, hängt davon ab, ob ein Direktanspruch besteht oder nicht.

- **Mit** einem Direktanspruch direkt gegenüber dem Versicherer geltend machen.
- **Ohne** Direktanspruch werden die Leistungen dagegen durch den Arbeitgeber geltend gemacht. Dieser erhält dann die Leistungen und ist verpflichtet, sie an die Mitarbeitenden weiterzuleiten.

Manchmal möchte ein Unternehmen sich selbst **zusätzlich** vor den finanziellen Folgen durch Unfälle von Schlüsselpersonen

also der Arbeitgeber, ebenso wie die versicherte Person Leistungen aus dem Vertrag.



Bitte beachten Sie, dass bei der Keyperson-Absicherung zwingend eine vorherige schriftliche Zustimmung der Mitarbeitenden einzuholen ist.

ach Tariflinie



ten
nungen

BetterDoc.



Die Gruppenunfallversicherung bietet dem Arbeitgeber mehrere Vorteile:

- Attraktives Zusatzbenefit: Sie stellt ein wertvolles Zusatzangebot für Mitarbeiter dar, das die Arbeitgeberattraktivität erhöht und bei der Mitarbeitersuche sowie -bindung unterstützt.
- Mitarbeitermotivation und -bindung: Durch den Schutz im Falle eines Unfalls zeigt der Arbeitgeber Fürsorge und stärkt die Loyalität seiner Belegschaft.
- Geringere Krankheits- und Ausfallzeiten: Schnellere medizinische Versorgung und Unterstützung im Unfallfall können die Genesungszeit verkürzen und die Produktivität erhalten.
- Steuerliche Vorteile: Beiträge des Arbeitgebers zur Gruppenunfallversicherung sind bis zu bestimmten Grenzen steuerfrei und sozialversicherungsfrei, was Kosten spart.
- Einfache Administration: Die Organisation und Verwaltung der Gruppenunfallversicherung ist vergleichsweise unkompliziert, da sie in der Regel für eine größere Mitarbeiterschaft abgeschlossen wird.
- Rechtliche Absicherung: Die Versicherung schützt das Unternehmen vor möglichen Haftungsrisiken im Zusammenhang mit Arbeitsunfällen, indem sie eine finanzielle Absicherung bietet.



**VIELEN DANK für Eure
Aufmerksamkeit 😊**

Wir
Firmenfach
empfiehlt uns gerne

Für Fragen, oder ein Gespräch stehen wir
Euch gerne zur Verfügung.

