



METZTEC Performance & Improvement Management ist spezialisiert auf Agiles Projektmanagement

METZTEC ist ein optimaler Partner zur Teamentwicklung und Leistungssteigerung sowie zur Steigerung Ihrer Effizienz und Produktivität?

Wir bieten „Agiles Performance Management“ für bessere Produkte und Prozesse in der industriellen Entwicklung und Produktion“

METZTEC ist auf Veränderungsprojekte entlang der industriellen Wertschöpfungskette spezialisiert, um messbare und nachhaltige Wirkung in der Optimierung von Produkten und Prozessen zu erzielen.

Dabei steht stets *der Mensch im Mittelpunkt!*

UNSER FOKUS IHR NUTZEN – *Wir inspirieren Menschen zur Veränderung, um...*

- ...Produkte zu verbessern – mehr nutzen durch bessere Produkte generieren
- ...Prozesse anpassen – mehr Effizienz durch angepasste Prozesse schaffen
- ...die Produktion zu optimieren – mehr Flexibilität durch Agiles Shopfloor Management
- ...die Entwicklung fördern – mehr Lernbereitschaft und Leistungsfähigkeit erzeugen

Unser Entwicklungsansatz bei unseren Kunden beruht auf dem agilen Grundsatz:
Gute Führung = Gute Teams = Gute Prozesse = Gute Ergebnisse

Agiles Performance Management (APM) zur Teamentwicklung und Leistungssteigerung

METZTEC bietet mit dem „Agilen Performance Management (APM)“ ein auf die industrielle Produktion maßgeschneidertes Konzept, das die beiden grundlegenden Bereiche der betrieblichen Verbesserung umfasst:

- **Führen und Verbessern:** Nur der Mensch kann nachhaltige Verbesserungen herbeiführen. Wir helfen Ihnen, Ihren Führungskräften, Mitarbeitern und Teams die richtigen Dinge zu sehen (Sehen lernen & gemeinsames Verständnis aufbauen), systematisch zu verändern und zu verbessern, um schrittweise nachhaltige Wirkungen zu erzielen (Fokus: Gute Führung → Gute Mitarbeiter).
- **Prozesse und Produktivität:** Profitieren Sie von der langjährigen Erfahrung aus vielen Verbesserungsprojekten in der produzierenden Industrie. Denn nur wirksame Maßnahmen führen zu effizienteren Prozessen und zu reduzierten Kosten (Fokus: Gute Prozesse → Gute Ergebnisse).

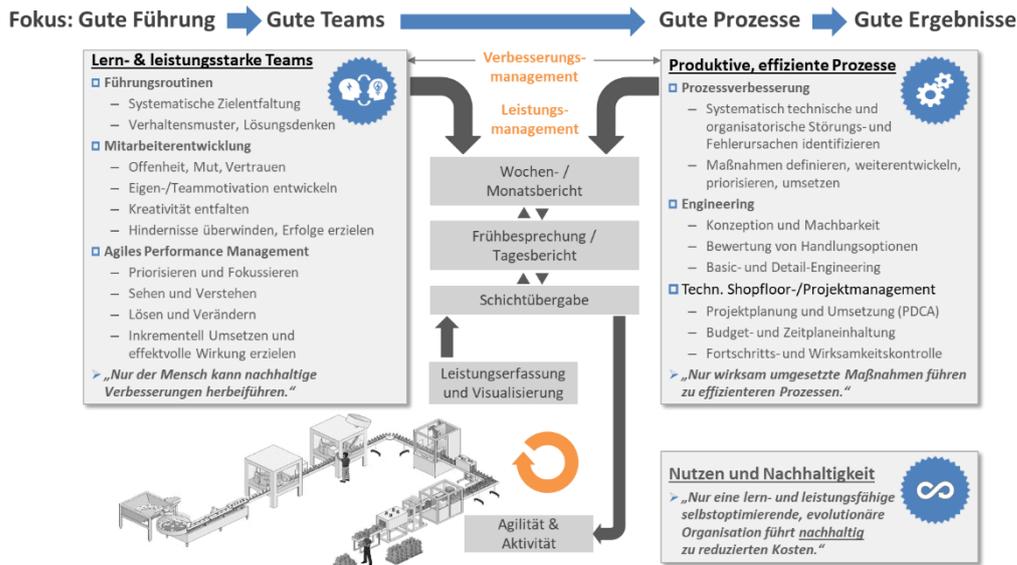


Abbildung 1: Grundkonzept des Agilen Performance Managements (APM)

Um eine nachhaltige Leistungssteigerung, zur Erhöhung der effektiven Ausbringung in wertschöpfenden Bereichen, zu erzielen, sind im Rahmen des Agilen Performance Managements die in Abbildung 2 genannten Kernaspekte wirksam zu berücksichtigen.

- **Leistungsmanagement**
 - Führungs- und Informationsroutinen, mit denen das aktuell mögliche Leistungsniveau der betrachteten Prozesse und die Qualität der Produkte sichergestellt wird
- **Verbesserungsmanagement**
 - kontinuierliche Aktivitäten, Initiativen und Routinen, mit denen die Leistungsfähigkeit der Führungskräfte, Teams und der Prozesse systematisch erhöht wird
- **Führung und Agilität**
 - Kommunikation mit Kunden-Nutzen-Fokus
 - Systematisch Erkenntnisse (Expertise) gewinnen
 - Lösungen iterativ, inkrementell umsetzen
 - Interdisziplinär, kollaborativ, vernetzt zusammenarbeiten
 - Selbstorganisation führen...
- **Nachhaltigkeit**
 - alle Aktivitäten, Initiativen und Routinen, d.h. vom Maschinenbediener bis zum Geschäftsführer, sind auf die maximale Leistungsentfaltung und anhaltende Mobilisierung des Verbesserungspotenzials ausgerichtet

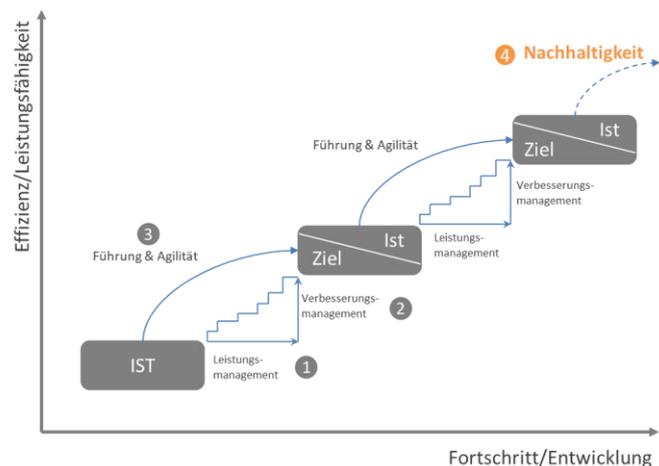


Abbildung 2: Kernaspekte des Agilen Performance-Managements zur nachhaltigen Steigerung des Leistungsniveaus von industriellen Prozessen

Zur nachhaltigen Leistungssteigerung sind daher die operativen Teams und deren Führungskräfte auf dem Shopfloor gezielt in Ihrer Agilität zu fördern und intrinsisch zu motivieren.

Fortlaufend ist es vorgesehen zu bestimmten Schwerpunktthemen, die zu Produktivitätsverlusten oder Störungen des Anlagenbetriebs sowie der Arbeitsabläufe und Prozesse führen, neue Ideen- und Lösungsansätze generiert, weiterentwickelt und bewertet werden, um diese schließlich inkrementell im Tagesgeschäft umzusetzen und nachhaltig zu verankern. Dazu ist eine zyklische Vorgehensweise sinnvoll, um den Fokus ganz gezielt auf die priorisierten Optimierungs- und Entwicklungsthemen zu lenken (Abbildung 3).

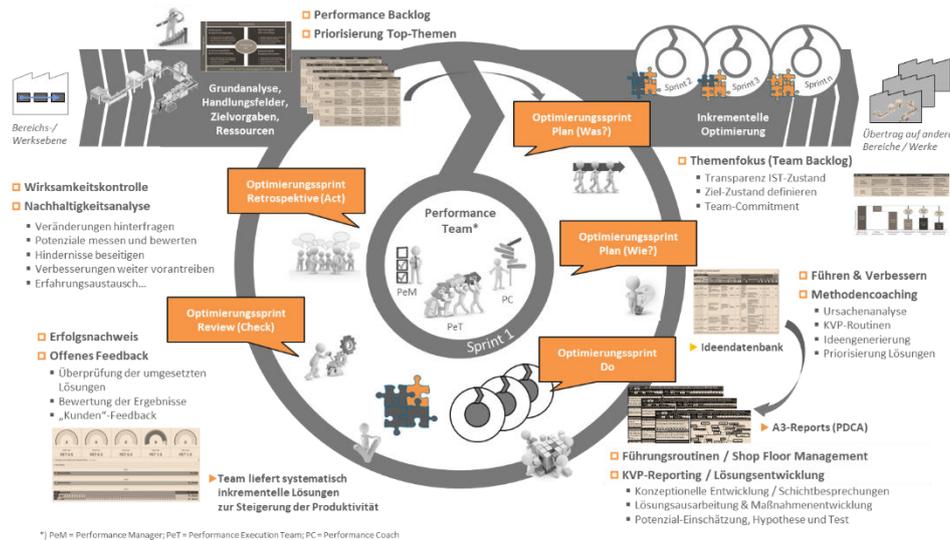


Abbildung 3: Die agile, inkrementelle Produktivitätssteigerung dient der systematischen Weiterentwicklung der Mitarbeiter und komplexer Produktionssysteme

Dabei werden folgende, wesentliche Kernziele fokussiert verfolgt:

- Etablierte Führungsroutinen zur kontinuierlichen, auf Basis von Zielzuständen fokussierten Überprüfung, Kontrolle und Steuerung der Verbesserungsaktivitäten
- Etablierte Methoden und standardisierte Verbesserungsprozesse zur kontinuierlichen Generierung von Ideen, Konkretisierung und Bewertung von Lösungsansätzen sowie inkrementellen Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen
- Stabilisierte Produktionsleistung als optimierte Grundlage für eine bessere Belastbarkeit der Produktionsplanung
- Erhöhte Motivation / Eigenmotivation der Führungskräfte und Produktionsmitarbeiter
- Etablierter, kontinuierlicher Verbesserungsprozess mit Fokus auf die Steigerung der Produktivität und folgenden Nutzeffekten:
 - Wesentliche Führungsroutinen sind entwickelt und angewendet
 - Bewusstsein für kontinuierliche Verbesserung geschaffen
 - Eine positive, lösungsorientierte Denkweise ist sowohl im Führungs- als auch im Mitarbeiterkreis wird auf konkrete Handlungs- und Optimierungsthemen angewendet
 - Wesentliche Produktivitätsverluste, Fehler- und Störungsursachen, etc. sind identifiziert
 - Lösungsansätze entwickelt, Potenziale ermittelt
 - Bewertete und priorisierte Maßnahmenübersicht (Performance Backlog)
 - Schrittweise Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen ist eingeleitet

Besonderer Schwerpunkt beim Agilen Performance Management liegt darauf, die Mitarbeiter und Führungskräfte zu begleiten und vor Ort zu coachen und dazu zu befähigen, Hindernisse und Leistungshürden selbstständig zu erkennen, Optimierungsansätze und notwendige Aktivitäten gemeinsam im Team zu erarbeiten gezielt umzusetzen, um auch eine langfristige Wirkung über das Vorhaben hinaus zu ermöglichen.

So entsteht eine lernende, evolutionäre Organisation, die hoch transparent ist im Hinterfragen Ihrer Leistungen, die diese kontinuierlich überprüft und immer wieder in der Lage ist sich an die aktuellen Umstände, Situationen und Anforderungen anzupassen und neu auszurichten.

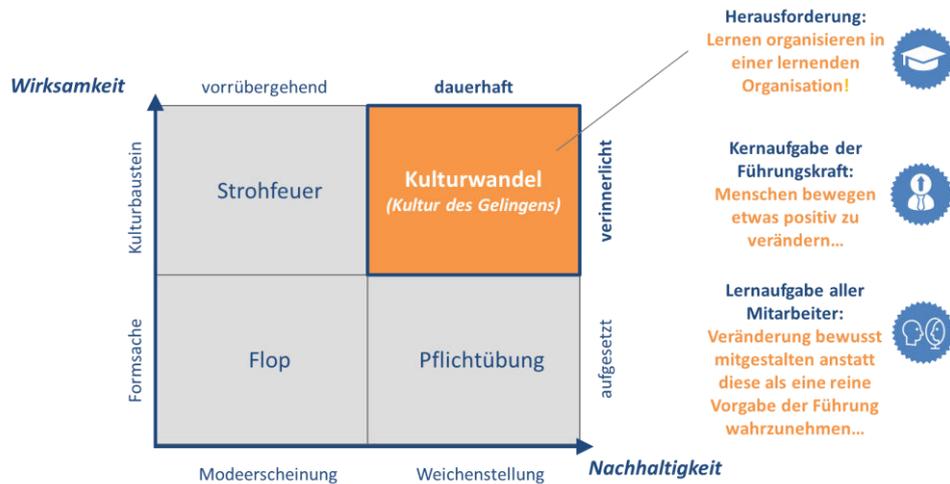


Abbildung 4: Kulturwandel zu einer lernenden Organisation

Nachhaltiger Erfolg hängt von einer routinierten Führung ab, die selbstreflektorisch darauf ausgerichtet ist eine Kultur des Gelingens zu fordern und zu fördern.

Mehr dazu und zur Arbeitsweise von METZTEC finden Sie auch im Podcast „Neulich beim Kunden...“



Richten Sie Ihren inneren Kompass neu aus auf Teamentwicklung und Leistungssteigerung.

Der Podcast reflektiert praktische Erfahrungen eines Agilen Performance Managers aus industriellen Beratungs- und Entwicklungsprojekten. Auf Basis tatsächlich erlebter Kundensituationen dienen die Erfahrungsbeträge als Anregungen und Impulse für Führungskräfte und Teams zum agilen Denken und Handeln, zum agilen Führen sowie zur verbesserten Teamentwicklung und Leistungssteigerung.

Häufig stehen destruktive Aussagen, typische Glaubenssätze, eingefahrene Denkmuster oder unkooperative Verhaltensweisen im Raum, die zu Reibungsverlusten in der alltäglichen Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen Führungskräften, Mitarbeitern und Teams führen.

Schaffen Sie mehr Raum für positive Veränderung und richten Sie Ihre Denk- und Handlungslogik auf ein agiles, kooperatives Mindset aus. Richten Sie Ihren Fokus auf mehr Entwicklungsdrang sowie Vernetzung im Team und erzielen Sie damit mehr Effizienz in der schrittweisen Umsetzung. Gewinnen Sie mehr Vertrauen und Resilienz, indem Sie offener in der Kommunikation sowie mutiger im Umgang mit angeblich so unüberwindbaren Hindernissen und Leistungshürden agieren.

In den Episoden werden u.a. methodische Ansätze und nützliche Tipps vermittelt, wie Sie zu häufig die eine oder andere Situation bewusster wahrnehmen und meistern können. Probieren Sie das eine oder andere im Daily Business aus und erleben Sie, welche Wirkung Sie damit bei Anderen erzielen können. Fangen Sie bei sich selbst damit an!

Viel Freude beim Zuhören und Nachdenken sowie im Voraus schon vielen Dank für Ihr konstruktives Feedback.

Verfügbar unter:  podigee (Symbol anklicken!)  Spotify  Amazon Music / Audible  Apple Podcasts (Bisher iTunes)  Google Podcasts  Deezer

Abbildung 5: Der agile 5 min Podcast <https://neulich-beim-kunden.podigee.io/>

Ansprechpartner
Dr.-Ing. Christoph Metz
 Owner / Agile Performance Manager & Coach



Heinrich-Frey-Str. 1 – D-64683 Einhausen – Germany
 Mobil: +49 (1578) 504 46 51
 E-Mail: christoph.metz@metztec-management.de
 URL: www.metztec-management.de
 Podcast: <https://neulich-beim-kunden.podigee.io/>